



Janvier 2020 N°5

# Bon à savoir

## CONGES PAYES

**Les congés d'été : du 1<sup>er</sup> juin au 31 octobre** : 4 semaines de congés (dont 2 consécutives) doivent être posées pendant cette période mais avec l'accord de votre manager, il est possible de n'en poser que 3 pour en garder 2 l'hiver. Les demandes doivent être validées avant le 31/03.

**Les congés d'hiver : du 1<sup>er</sup> novembre au 31 mai** : 1 ou 2 semaines, les demandes doivent être validées avant le 31/08. C'est l'employeur qui accorde ou non les demandes de congés, chez Nocibé il existe des périodes interdites à la pose de récupération et étendues aux congés : semaines 2/22/23/25/26/47/48/49/50/51/52

**A défaut d'accord** les élus du **CSE** ont décidé des critères d'ordre de départ : **ils doivent être affichés** avec le planning (**demande de la CFTC en réunion du 06/12/19**) si ce n'est pas fait, **nous vous le communiquons !**

| Critères  |   | Pondération                            |                                 |
|---|---|--|---------------------------------|
|   |   | Période pendant les vacances scolaires | Période hors vacances scolaires |
| Ancienneté  | 0 à - de 5 ans  | 1                                      | 2                               |
|   | 5 ans à - de 10 ans   | 2                                      | 4                               |
|   | Plus de 10 ans  | 3                                      | 6                               |
| Enfants   | scolarisés (jusqu'à 18 ans)   | 6                                      | 1                               |
|   | non scolarisés mais vacances de la nounou ou fermeture de la crèche (sur justificatif)* | 3                                      | 4                               |
| Travail du conjoint, si son entreprise est fermée pendant une période donnée (sur présentation d'un justificatif)       |   | 4                                      | 4                               |
| La présence au sein du foyer d'un enfant ou d'un adulte handicapé ou d'une personne âgée en perte d'autonomie           |   | 2                                      | 2                               |
| Situation Garde partagée (Prise en compte période de congés payés de l'autre parent sur présentation d'un justificatif) |   | 4                                      | 2                               |
| L'activité chez un autre employeur (sur présentation d'un justificatif)   |   | 2                                      | 4                               |
| * non cumulable avec le critère des enfants scolarisés  |   |  |                                 |

**Avant tout, recueillir les souhaits de toute l'équipe** et en cas de difficulté ce tableau fixe la priorité. Additionner les points acquis **par critère** selon que la demande est en **période scolaire ou non**. Points « enfants » une fois même si plusieurs enfants. Celui qui obtient **le plus de point sera prioritaire**.

**Mais au vu des difficultés dues au non-remplacement des salariés en congés, en fonction des historiques, un arbitrage sera effectué en fonction des concessions déjà faites les années précédentes.**

**Vous informer, défendre vos droits qui d'autre que nous le fera ?**

Véronique MOREAU 06 04 59 21 08

Liliane MASL 06 04 59 21 09

Ida DUFROMONT 06 04 59 21 12

Pour + d'infos : [www.cftc-nocibe.fr](http://www.cftc-nocibe.fr)